

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Верхнекойская основная общеобразовательная школа № 17
662624 Красноярский край, Минусинский район, с. Верхняя Коя, ул. Красных партизан, 19
Тел. (39132) 74-6-16, E-mail: vkoja17@yandex.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ
Верхнекойская ООШ № 17
В.А.Устинов
« 29 » 09 2021 г.



Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

2. Цель и задачи программы

Цель: Развитие предметной и методической компетентности педагогических работников.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

3. Целевые показатели

Проведение диагностики педагогической деятельности 100% педагогов школы по выявлению профессиональных дефицитов;

Разработка и использование индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов с профессиональными дефицитами (40%);

Повышение квалификации 90% педагогических работников по выявленным дефицитам;

Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (на 5%);

Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией (на 10%);

40% учителей, занятых инновационной деятельностью;

Увеличение количества педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (на 10%)

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.

Внедрение интенсивных методов и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

4. Методы сбора и обработки информации

Анкетирование, мониторинг, анализ, изучение и анализ документов, наблюдение, самооценка.

5. Сроки реализации программы

Март – декабрь 2021 года

6. Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».

7. Ожидаемые результаты:

Проведение диагностики педагогической деятельности 100% педагогов школы по выявлению профессиональных дефицитов;

Повышение квалификации 90% педагогических работников по выявленным дефицитам;

Разработка и использование индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов с профессиональными дефицитами (40%);

Внедрение интенсивных методов и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями (40% педагогов).

Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (на 5%);

Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией (на 10%);

40% учителей, занятых инновационной деятельностью;

Увеличение количества педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (на 10%)

8. Исполнители

Заместитель директора по УВР, педагогический коллектив: учителя-предметники, классные руководители, социальный педагог

9. Объем и источники финансирования

Реализация программы осуществляется в рамках должностных обязанностей сотрудников образовательного учреждения. Дополнительного финансирования программы не требуется.

10. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

№ п/п	Меры по преодолению рисков фактора	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Подтверждающие документы
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Апрель 2021	Заместитель директора по УВР	Диагностические карты
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2021	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	Май 2021	Заместитель директора по УВР	План
2	Прохождение курсов повышения	1.1 Планирование курсов ПК по	Март - май 2021	Заместитель директора по УВР, пед.	Заявка на КПК

	квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	выявленным дефицитам		коллектив	
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Март – январь 2021	Заместитель директора по УВР, пед. коллектив	План, материалы
		1.3 Составление ИОМ педагогами.	Август - сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР, пед. коллектив	ИОМ педагога
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Август - сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Материалы метод.совета
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Август - январь 2021	Заместитель директора по УВР, пед. коллектив	ИОМ обучающихся
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методах и приемах, самооценка	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Материалы метод.совета

		образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»			
		1.3 Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Август 2021	Заместитель директора по УВР	Материалы пед.совета
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Май – сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Карта посещения урока «Анализ современного урока»
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Заместитель директора по УВР, пед. коллектив	Карта анализа урока
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсе «Учитель года»	Декабрь 2021 – февраль 2022	Заместитель директора по УВР, пед. коллектив	Сертификат
		«Таланты без границ»	В соответствии с положением	Заместитель директора по УВР, пед. коллектив	Сертификат